

Organisationsleitbild





Inhaltsverzeichnis

Leitmotto	3
Leitmotiv	3
Leitsätze für unsere Kunden.....	3
Leitsätze für unsere Mitarbeitenden	3
Leitsätze gegen Aussen	4

Datum: gültig ab 01.01.2025
Version: 2 (Anpassungen infolge Übernahme durch die Gemeinde Ennetbaden)
Klassifikation: öffentlich

Organisationsleitbild

Leitmotto

Wir begleiten Ennetbadner Kinder mit viel Engagement ausserschulisch auf ihrem Entwicklungsweg.

Leitmotiv

Wir ergänzen das Angebot der Schule zu ausserschulischen Zeiten

Wir bieten den Erziehungsberechtigten eine qualitative und wertschätzende Ergänzung in der Betreuung schulpflichtiger Kinder.

Wir sind ein attraktiver Arbeitgeber und Ausbildungsort und tragen Sorge zu unseren Mitarbeitenden und zur Umwelt.

Leitsätze für unsere Kunden

Respekt – Integrität des Angebotes

Die Tagesstrukturen Ennetbaden stehen allen Kindergarten- und Schulkindern in Ennetbaden und deren Eltern, unabhängig ihrer kulturellen und religiösen Herkunft zur Verfügung. Die kulturellen, religiösen und familiären Hintergründe der Kinder werden akzeptiert, respektiert und integriert.

Individualität

Wir nehmen die Kinder als eigenständige Persönlichkeiten wahr und gehen auf deren individuellen Persönlichkeiten ein.

Bildung

Jedes Kind wird individuell im sprachlichen, kognitiven, kreativen, motorischen Bereichen gefördert. Wir legen Wert auf Partizipation und fördern die der Kinder.

Naturverbundenheit

Wir legen grossen Wert darauf, dass die Kinder sich bei jeder Witterung in der Natur frei bewegen können.

Gesundheit und Sicherheit

Wir achten auf eine ausgewogene, gesunde und saisonale Ernährung und ein sicheres Umfeld in dem sich die Kinder professionell betreut und altersentsprechend bewegen können.

Vertrauen und Aufmerksamkeit

Zu den Eltern pflegen wir einen vertrauensvollen, offenen und ehrlichen Umgang und gehen bestmöglichst auf Ihre Anliegen ein. Auf Elterngespräche legen wir grossen Wert, um die Bedürfnisse von beiden Seiten zufrieden zu stellen. Wir begegnen den Eltern emphatisch und verständnisvoll. Die Wünsche und Bedürfnisse der Eltern versuchen wir anhand der betrieblichen Richtlinien umzusetzen.

Leitsätze für unsere Mitarbeitenden

Qualität

Unser fachgerecht ausgebildetes Personal absolviert regelmässige Weiterbildungen.

Freude

Wir achten auf einen respektvollen und offenen Umgang unter den Teammitgliedern. Mit viel Freude und Elan gestalten wir einen abwechslungsreichen Tagesablauf.

Führung

Die Aufgaben sind innerhalb der Organisation stufengerecht zwischen Gemeinderat (zuständiger Gemeinderat des Ressorts Bildung/Schule), Leitung und Mitarbeitenden verteilt. Jede Funktionsstufe weiss, was sie zu tun hat. Ein offener Austausch wird gefördert.

***Teamarbeit***

Wir setzen uns für eine transparente und offene Zusammenarbeit ein. Auf die Arbeiten im Team geben wir besonders Acht. So werden Praktikanten/innen und Lernende individuell durch qualifizierte Fachpersonen ausgebildet und gefördert.

Integrität als Arbeitgeber, Betrieb

Ein motiviertes Personal ist der Schlüssel für gute Betreuungsqualität. Als Arbeitgeber nehmen wir unsere Verantwortung wahr und bieten faire und gute Arbeitsbedingungen. Uns ist es wichtig ein geschätzter Arbeitgeber zu sein und einen guten Ruf innerhalb des Fachpersonals zu haben. Als Arbeitgeber ist es uns wichtig, den pädagogischen Nachwuchs zu fördern. Deshalb bieten wir Ausbildungsplätze für junge Erwachsene an.

Leitsätze gegen Aussen***Wahrnehmung***

Wir legen Wert auf Qualität, sowohl im Angebot wie auch als Arbeitgeber.

Zusammenarbeit

Die Zusammenarbeit mit unseren Partnern ist uns sehr wichtig. Wir wünschen uns eine von gegenseitigem Respekt geprägte Zusammenarbeit mit den Behörden, Schulen, Lieferanten und Partnern.

Wirtschaftlich

Wir arbeiten sozial und wirtschaftlich und setzen die uns zur Verfügung stehenden Mittel effizient und wirkungsvoll ein.

Gültig ab 1. Januar 2025